

## Guida di riferimento rapido:

### Una guida al nostro Codice di condotta



Questa guida non sostituisce il Codice di condotta, ma rappresenta un'utile risorsa da consultare qualora sorgano dubbi relativi alla conformità o a problemi di natura etica sul luogo di lavoro. Per informazioni dettagliate, consultate il Codice.

## Essere esemplari

### Obiettivo

Arricchire la vita di produttori e consumatori, garantendo il progresso alle generazioni future.

### Rispettiamo i nostri Valori

I nostri Valori sono fondamentali. Riflettono la nostra identità e la nostra missione. Rappresentano i principi di base che guidano le nostre decisioni e aiutano a modellare la cultura aziendale. Il nostro successo dipende dalla capacità dei dipendenti di adottare e rispettare sempre tali Valori.

**Arricchire le vite** Ci impegniamo a migliorare la vita e la terra. In qualità di leader, perseguiamo un obiettivo che va oltre i nostri interessi immediati a beneficio della società.

**Camminare a testa alta** Siamo leader e agiamo con coraggio. Accettiamo come nostre le sfide del settore agricolo e faremo il possibile perché possa progredire e prosperare.

**Essere curiosi** Offriamo innovazioni continuamente. Acceleriamo il ritmo dell'innovazione per creare soluzioni che consentiranno di offrire abbondanti quantità di cibo di ottima qualità, adesso e in futuro.

**Costruire insieme** Cresciamo lavorando insieme. Abbracciamo la diversità e la collaborazione per costruire un'unica azienda e gestire il sistema alimentare creando un valore condiviso.

**Essere virtuosi** Facciamo sempre ciò che è giusto mantenendo alti standard etici e conducendo le nostre attività in modo sicuro e trasparente.

**Vivere in modo sicuro** Poniamo attenzione alla sicurezza e all'ambiente in tutto ciò che facciamo.

## Come essere esemplari (prendere decisioni eticamente corrette)

### I nostri Valori guidano le nostre scelte

I nostri Valori guidano il nostro processo decisionale e i nostri comportamenti. Poniti le seguenti domande per affrontare le situazioni difficili.

Quali sono le mie responsabilità in questa situazione?

Quali Valori possono essere compromessi a causa di questa decisione?

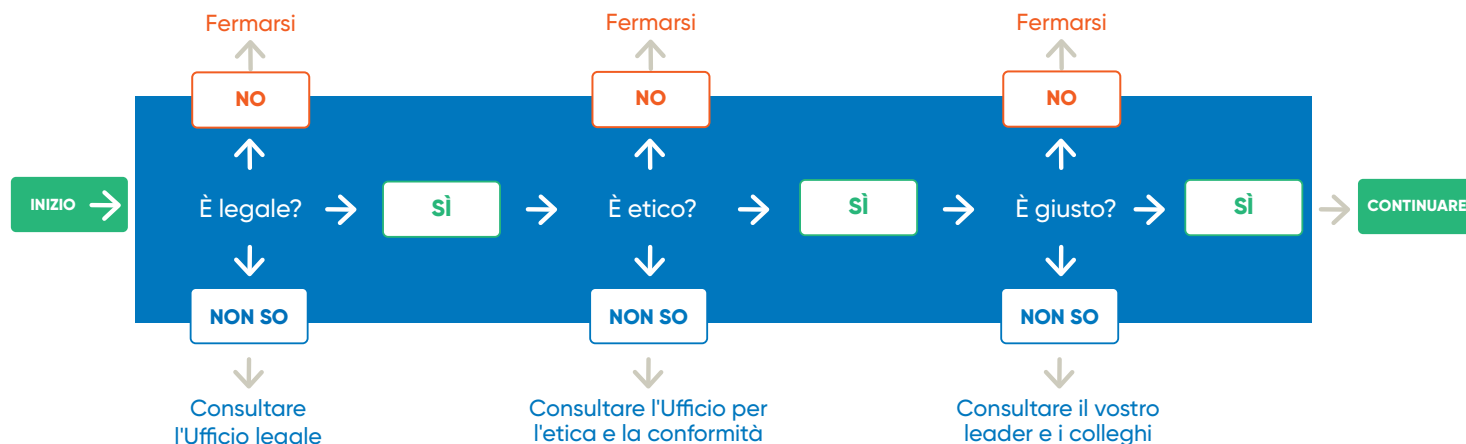
Come si applica il nostro Codice di condotta?

Ho delle responsabilità legali da prendere in considerazione?

Su chi/cosa ricadranno le conseguenze di questa decisione?

- Sui clienti?
- Sugli azionisti?
- Sui colleghi?
- Sui partner commerciali?
- Sulle comunità locali?
- Sui funzionari pubblici?
- Sui concorrenti?
- Su di me, la mia famiglia o i miei parenti?
- Sulla terra e sull'ambiente?

Dopo aver riflettuto sulle responsabilità e sulle conseguenze di ciascuna decisione, seguire i passaggi indicati di seguito per trovare una soluzione al problema.



## Effettuare segnalazioni e chiedere aiuto

### Fate sempre sentire la vostra voce

È nostra responsabilità effettuare segnalazioni e chiedere aiuto. Ciò significa che dobbiamo riferire eventuali comportamenti non etici o discutibili oppure le domande sulle policy.

Un posto di lavoro etico nasce da lavoratori etici. Ciò significa che siamo disposti a riferire i comportamenti discutibili e che ci riteniamo vicendevolmente responsabili di incarnare i nostri Valori. Una condotta esemplare si raggiunge con l'impegno dell'intero team.

### Sottoporre quesiti e ottenere aiuto

Se un dipendente nutre dei dubbi, la prima persona e la migliore risorsa da consultare è il suo leader. A volte il leader potrebbe non essere disponibile, oppure non ci sentiamo a nostro agio nel discutere con lui il problema. Sono disponibili anche le seguenti risorse:

- Un altro leader
- Il responsabile dell'Ufficio per l'etica e la conformità
- L'Ufficio legale
- Il reparto Finanza
- Le Risorse umane

### Anonimato e riservatezza

Tutte le segnalazioni e i dubbi in merito a questioni di natura etica vengono trattati come riservati. Ciò include i contatti con la Hotline globale.

I dipendenti possono chiedere di mantenere l'anonimato quando presentano una segnalazione in merito a questioni di natura etica. Se tali segnalazioni comprendono attività criminali o illegali possono essere trasmesse alle autorità appropriate.

### Tolleranza zero per le ritorsioni

Possiamo conservare i nostri Valori solo se ci sentiamo al sicuro qualora decidessimo di effettuare una segnalazione. Non tolleriamo alcun atto di ritorsione nei confronti di chiunque in buona fede presenti segnalazioni di condotta inappropriata o di chi collabori a un'indagine. Le molestie rappresentano una violazione del nostro Codice e saranno soggette ad azione disciplinare, che potrà includere anche il licenziamento. In alcuni casi, le ritorsioni possono portare a procedimenti civili o penali.

Hotline globale di Corteva Agriscience™:

<https://corteva.caseiq.app/portal>

